***UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ***

***VICERRECTORÍA ACADÉMICA***

***Procedimiento para la Selección de Docentes de Pregrado TIEMPO COMPLETO a nivel Nacional***

***Para PROFESIONALES CON EXPERIENCIA***

**A. GENERALIDADES:**

Las necesidades de contratación de profesores con dedicación a tiempo completo (T.C.), serán presentadas por los Decanos de Facultades a la Rectoría, para su debida evaluación. Estas necesidades deberán ser coordinadas por las Facultades con las Centros Regionales, y presentadas a la Rectoría con la debida justificación. Previa evaluación de la solicitud, la Rectoría notificará a las Facultades las posiciones aprobadas para dar inicio al proceso de selección.

Este documento describe los procedimientos para la selección de profesores con dedicación a tiempo completo (T.C.).

**B.** **SOBRE LA CONVOCATORIA**

La Rectoría de la Universidad llevará a cabo la convocatoria abierta de todas las posiciones disponibles, la cual se hará pública en por los menos dos diarios reconocidos de circulación nacional, durante tres días hábiles. Adicionalmente, esta convocatoria se hará pública en la sección de noticias de la página web de la UTP, durante el mismo período. En la misma se indicará lo siguiente:

1. El área académica donde se requieren los docentes.
2. El perfil académico mínimo requerido del aspirante.
3. Lugar de ejercicio de la vacante.
4. Periodo de entrega y recibo de documentos. Indicar lugar, fecha y hora de atención.

Nota: La Secretaría Académica de cada Facultad o Centro Regional es la responsable de la recepción de los documentos de los aplicantes y comunicados oficiales respecto al seguimiento del proceso.

La documentación que deberá presentar cada aspirante se lista a continuación:

1. Formulario de solicitud VRA-01 debidamente completado.
2. Copia confrontada de todos los títulos y créditos académicos. (*todas las copias son confrontadas por Secretaría General o Secretaría Académica de la Facultad o Centro Regional*)

2.a El título mínimo requerido será de Maestría en la especialidad.

2.b Los títulos que no provengan de la UTP deberán ser previamente evaluados a través de Secretaría General. Igualmente se requiere certificación de índice académico. Para efectos de la selección, se permitirá presentar certificación de la Secretaría General indicando que el documento está en proceso de evaluación.

2.c Sólo se considerarán los aspirantes con índice académico mayor o igual a 1.5 a nivel de licenciatura.

1. Copia confrontada de certificados de formación en docencia superior (mínimo 40 horas).
2. Copia confrontada de la idoneidad profesional, para las profesiones que lo requieren.
3. Copia confrontada de certificación de docencia (opcional).
4. Copia confrontada de certificación de experiencia profesional.
5. Copia confrontada de todas las ejecutorias y perfeccionamiento profesional.
6. Copia de cédula de identidad personal y carnet de seguro social.
7. Presentar certificado de salud física y mental emitido por una institución estatal.
8. Documento de Declaración de Principios firmado
9. Documento de Carta de Compromiso firmado

**C. COMISIÓN EVALUADORA:**

Para la selección de los docentes, se establecerá una comisión cuyos miembros serán designados por el Decano. Esta comisión estará conformada por el Vice Decano Académico o el Jefe del Departamento Académico correspondiente (quién la preside), dos docentes especialistas en el área a evaluar (preferiblemente regulares), y un especialista designado por la Vicerrectoría Académica.

**Funciones**:

1. Evaluar la documentación de los aspirantes, de acuerdo al Estatuto Universitario, normas de la UTP y lo señalado en esta guía de procedimiento.
2. Seleccionar el temario para la Evaluación de Aptitudes hacia la Docencia.
3. Coordinar la aplicación de las diversas pruebas presentadas por los aspirantes. Establecerá el cronograma de fechas y aplicaciones de modo que la Secretaría Académica notifique al aspirante con la debida anticipación.
4. Evaluar de acuerdo a los Formularios Establecidos en esta guía de procedimiento.
5. Presentar informe final con recomendaciones al Decano, quien lo remitirá a la Vicerrectoría Académica para su revisión.

**D. EVALUACIONES:**

A los aspirantes que cumplan con los requisitos de este procedimiento se les considerarán “**en proceso de evaluación**”. Luego procederán a cumplir con las siguientes evaluaciones:

1. Evaluación Psicológica, administrada y aplicada por la Dirección de Orientación Psicológica.
2. Evaluación de la aptitud hacia la docencia (Clase simulada). Ver formulario VRA-02. La clase simulada será impartida por el aspirante, en la unidad donde se contratara el servicio del docente. En el caso de que la unidad sea un Centro Regional, el Decano coordinara con el Director de Centro la organización de la clase, y la administración central se hará responsable de los costos de transporte y viáticos de la comisión examinadora.
3. Evaluación de Perfeccionamiento Docente y Profesional. Ver Formulario VRA-03
4. Entrevista con el Decano (a) y la Comisión Evaluadora. Esta entrevista se llevará a cabo con aquellos aspirantes que la Comisión preseleccione, de acuerdo a la obtención de por lo menos el 81% en el puntaje total ponderado, PTP, de las evaluaciones. En el caso de los Centros Regionales, el Director, o su representante, participará en la entrevista.
5. El puntaje total ponderado, PTP, se determinará de la siguiente manera:

**PTP = (Puntaje de VRA-02) x 30/70 + (Puntaje VRA-03) x 0.70**

**Excepciones**:

1. En el caso de que existan cursos que requieran de un docente altamente especializado, y con un perfil académico y de experiencia profesional que dificulte su contratación de acuerdo a este procedimiento, la unidad académica podrá recomendar el candidato previa sustentación ante la Vicerrectoría Académica. El candidato podrá ser extranjero o nacional.

**E. SELECCIÓN FINAL**

La selección final del docente será una decisión del Rector.

Adicional al expediente de los concursantes, y toda la documentación de evaluación por parte del comité, el Decano deberá enviar por escrito al Rector su recomendación, sustentando los argumentos para la selección final del aspirante.

En el caso de que se trate de una posición docente en un Centro Regional, deberá remitirse adicionalmente, las consideraciones del Director de Centro Regional, respecto a la selección del docente.

**D. DIAGRAMA DEL PROCESO Y FORMULARIOS:**

**Diagrama del Proceso de Selección**

****

 **VRA-01**

|  |  |
| --- | --- |
| **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMA****Solicitud para plaza docente** | Foto Reciente |
| 1. **Datos Personales**
 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Apellidos Completos | Nombres Completos |
| Documento de identidad | Ced: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Otro: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| S.S.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Fecha de Nacimiento | \_\_\_Día | \_\_\_Mes | \_\_\_Año | Nacionalidad:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Estado Civil:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Tel. | Casa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Celular: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Correo Electrónico:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Dirección:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 1. **Vinculación Actual**
 |
| Ocupación:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Nombre de la empresa:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Ciudad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | País: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Perfil del trabajo:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 1. **Estudios Universitarios**
 |
| **Pregrado** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice Académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos |
| **Postgrado** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos. |
| **Maestría** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma.  |
| **Doctorado** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Promedio de notas: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos. |

|  |
| --- |
| **Otros (Especificar)** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos. |

|  |
| --- |
| 1. **Experiencia Docente a Nivel de Educación Superior**
 |
| Nombre la Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Periodo de vinculación | Desde: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Hasta: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Área de trabajo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Dedicación | Tiempo Completo\_\_\_\_ | Medio Tiempo\_\_\_\_ | Otro (Especificar)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Asignaturas dictadas |
| Nombre | Carrera | Nivel (Pregrado, Postgrado) |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Anexar certificaciones del historial docente. |

|  |
| --- |
| 1. **Experiencia Profesional**
 |
| Nombre de la Institución, Entidad o Empresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Periodo de vinculación | Desde: \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ Mes Año | Hasta: \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Cargo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Área: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Función Principal: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Dedicación: Tiempo Completo\_\_\_\_ Medio Tiempo \_\_\_\_ Tiempo Parcial \_\_\_\_ |
| Anexar certificaciones |

|  |
| --- |
| 1. **Experiencia en Investigación**
 |
| Nombre del Proyecto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Área del Proyecto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Estado del Proyecto: Concluido \_\_\_\_ En ejecución \_\_\_\_ |
| Proyecto realizado: Últimos 5 años Último 10 años Más de 10 años |  |
| Investigador Principal Sí No |
| Entidades Vinculadas: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Firma (aspirante): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ***

***VICERRECTORÍA ACADÉMICA***

**CUADRO DE EVALUACIÓN DE APTITUDES HACIA LA DOCENCIA**

**VRA-02**

**OBJETIVO**: Identificar en el aspirante a docente las competencias (el término competencias se utiliza en este contexto para referir a la capacidad de hacer o saber), requerida en este puesto, a través de la exposición oral de un tema relacionado al área donde aplicará a la docencia.

**ESCALA (70)**

|  |  |
| --- | --- |
| **70-60** | **Excelente** |
| **59-50** | **Satisfactorio** |
| **49-40** | **Apenas Satisfactorio** |
|  **39-0** | **No satisfactorio** |

**GENERALES DEL ASPIRANTE**

Nombre:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cédula:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Área Evaluada (asignatura): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Cuadro de Evaluación**

Puntaje (Escala de: 1 a 10)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Aspecto a Evaluar** | **Jurado No. 1** | **Jurado No. 2** | **Jurado No.3** | **Promedio** |
| 1  | Exposición en el Tema |  |  |  |  |
| 2 | Secuencia y Desarrollo del Tema |  |  |  |  |
| 3 | Dominio del Tema |  |  |  |  |
| 4 | Habilidad para Motivar |  |  |  |  |
| 5 | Fluidez Oral y Tono de Voz |  |  |  |  |
| 6 | Habilidad para responder preguntas |  |  |  |  |
| 7 | Utilización de Recursos Didácticos |  |  |  |  |
|  | Total |  |  |  |  |

Observaciones:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jurado 1 Jurado 2 Jurado 3

Presidente de la Comisión: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ***

***VICERRECTORÍA ACADÉMICA***

**CUADRO DE EVALUACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y PROFESIONAL**

**VRA-03**

**DEPARTAMENTO ACADÉMICO:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**FECHA:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**CRITERIOS**

1. Índice académico en sus estudios de licenciatura.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 10 ptos

 Escalas de: 1.5 – 1.75 ⇨ 3 1.76 – 2.00 ⇨ 6 2.1 – 3.0 ⇨ 10

1. Títulos de postgrado hasta 33 ptos (en el área)

 Maestría ⇨ 18 Doctorado ⇨ 33 (títulos por definición en el área)

**Formación Adicional** hasta 12 ptos

Afines: Créditos de posgrado: <5 ⇨ 0 ptos; (5 a 10 créditos) ⇨ 4 ptos; 11 a 15 créditos 6 ptos; de 16 a 21⇨8 ptos

En la especialidad: <5⇨0 ptos; (5 a 10 créditos) ⇨5 ptos; 11 a 15 créditos 8 ptos; de 16 o más⇨12 ptos

1. Experiencia Docente (como Docente/ asistente de profesor /otros) hasta 25 ptos.

Profesor: 1-2 años ⇨ 10 ptos 3-5 años ⇨ 15 ptos 5-10 años ⇨ 20 ptos y >10 años⇨25 ptos

1. Experiencia profesional: 10 ptos (en el área en los últimos 5 años); 5 ptos (afín)
2. Perfeccionamiento Profesional 10 ptos

En base a criterios, creemos que el (la) aspirante debe estar por arriba del 50% para ser considerado como docente.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del Aspirante** | **Cédula** | **Formación Adicional****12 ptos** | **Índice****Académico****10 ptos** | **Estudios Postgrado****33 ptos** | **Experiencia Docente****25 ptos** | **Experiencia****Profesional****10 ptos** | **Perfeccionamiento****Profesional****10 ptos** | **TOTAL** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Observaciones:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Atentamente,

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jurado 1 Jurado 2 Jurado 3

Presidente de la Comisión: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_