***UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ***

***VICERRECTORÍA ACADÉMICA***

***Procedimiento para la Selección de Docentes a TIEMPO PARCIAL a nivel Nacional***

**A. GENERALIDADES:**

Las Facultades convocarán para el primer y segundo semestre de cada año, las vacantes para docentes tiempo parcial requeridas por las mismas y por los Centros Regionales, o para alimentar la base de datos de nuevos docentes elegibles, de acuerdo a las necesidades y proyecciones de las distintas unidades.

Este documento describe los procedimientos para la selección de profesores con dedicación a tiempo parcial (T.P.)

**B.** **SOBRE LA CONVOCATORIA**

Se llevará a cabo una convocatoria abierta, la cual se hará pública en por los menos dos diarios reconocidos de circulación nacional. Adicionalmente, esta convocatoria se hará pública en la sección de noticias de la página web de la UTP, durante el mismo periodo. En el mismo se tendrá que indicar lo siguiente:

1. El área académica de desempeño de los posibles docentes.
2. El perfil académico mínimo del aspirante.
3. Lugar de ejercicio de la vacante.
4. El lugar, fecha y hora, o página web, donde obtener las solicitudes e información de otros requisitos del proceso de selección.

Adicional, se indicará si la convocatoria está dirigida a llenar vacantes, en cuyo caso el proceso culmina con una contratación, o para enriquecer la base de datos de docentes elegibles.

La Secretaría Académica de cada Facultad o Centro Regional es la responsable de la recepción de los documentos de los aplicantes y comunicados oficiales respecto al seguimiento del proceso.

La documentación que deberá presentar cada aspirante se lista a continuación:

1. Formulario de solicitud VRA-01 debidamente completado.
2. Copia confrontada (*todas las copias son confrontadas por Secretaría General o Secretaría Académica de la Facultad o Centro Regional*) de todos los títulos y créditos académicos.
	1. El título mínimo requerido será de Maestría en la especialidad.
	2. Los títulos que no provengan de la UTP deberán ser previamente evaluados a través de Secretaría General. Igualmente se requiere certificación de índice académico.
	3. Sólo se considerarán los aspirantes con índice académico mayor o igual a 1.5 a nivel de licenciatura.
3. Copia confrontada de certificados de formación en docencia superior (mínimo 40 horas).
4. Copia confrontada de la idoneidad profesional, para las profesiones que lo requieren.
5. Copia confrontada de certificación de docencia (opcional).
6. Copia confrontada de certificación de experiencia profesional.
7. Copia confrontada de todas las ejecutorias y perfeccionamiento profesional.
8. Copia de cédula de identidad personal y carnet de seguro social.
9. Presentar certificado de salud física y mental emitido por una institución estatal.

**C. COMISIÓN EVALUADORA:**

El Decano, designará a los miembros de la comisión que evaluará a los aspirantes. Estará conformada por el Vice Decano Académico o el Jefe del Departamento Académico correspondiente (quién preside), dos docentes especialistas en el área a evaluar (preferiblemente regulares). Si el aspirante es convocado para ejercer la docencia en una Centro Regional, la Facultad podrá delegar en el Coordinador de la Facultad en la Centro Regional, la presidencia de la comisión, y podrá además seleccionar los docentes especialistas del mismo Centro si los hubiere y así lo considere la Facultad.

**Funciones**:

1. Evaluar la documentación de los aspirantes, de acuerdo al Estatuto Universitario, normas de la UTP y lo señalado en esta guía de procedimiento.
2. Coordinar la aplicación de las diversas pruebas presentadas por los aspirantes. Establecerá el cronograma de fechas y aplicaciones de modo que la Secretaría Académica notifique al aspirante con la debida anticipación.
3. Seleccionar el temario para la Evaluación de Aptitudes hacia la Docencia.
4. Evaluar de acuerdo a los Formularios Establecidos en esta guía de procedimiento.
5. Presentar informe final con recomendaciones al Decano.

**D. EVALUACIONES**

A los aspirantes que cumplan con los requisitos de este procedimiento se les considerarán “**en proceso de evaluación**”. Luego procederán a cumplir con las siguientes evaluaciones:

1. Evaluación Psicológica. Administrada y aplicada por la Dirección de Orientación Psicológica.
2. Evaluación de la aptitud hacia la docencia (Clase simulada). Ver formulario VRA-02
3. Evaluación de Perfeccionamiento Docente y Profesional. Ver Formulario VRA-03
4. El aspirante deberá obtener por lo menos 81 en el puntaje total ponderado, PTP, de las evaluaciones.

El puntaje total ponderado, PTP, se determinará de la siguiente manera:

**PTP = (Puntaje de VRA-02) x 30/70 + (Puntaje VRA-03) x 0.70**

**Excepciones**:

1. En el caso de que existan cursos que requieran de un docente altamente especializado, y con un perfil académico y de experiencia profesional que dificulte su contratación de acuerdo a este procedimiento, el Decano podrá recomendar el candidato previa sustentación ante la Vicerrectoría Académica. El candidato podría ser extranjero o nacional.

**E. SELECCIÓN FINAL**

El Decano remitirá la recomendación de selección del nuevo docente a la VRA, para los trámites correspondientes.

 **VRA-01**

|  |  |
| --- | --- |
| **UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMA****Solicitud para plaza docente** | Foto Reciente |
| 1. **Datos Personales**
 |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Apellidos Completos | Nombres Completos |
| Documento de identidad | Ced: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Otro: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| S.S.: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |  |
| Fecha de Nacimiento | \_\_\_Día | \_\_\_Mes | \_\_\_Año | Nacionalidad:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Estado Civil:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Tel. | Casa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Celular: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Correo Electrónico:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Dirección:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 1. **Vinculación Actual**
 |
| Ocupación:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Nombre de la empresa:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Ciudad: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | País: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Perfil del trabajo:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

|  |
| --- |
| 1. **Estudios Universitarios**
 |
| **Pregrado** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice Académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos |
| **Postgrado** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos. |
| **Maestría** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma.  |
| **Doctorado** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Promedio de notas: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos. |

|  |
| --- |
| **Otros (Especificar)** |
| Título: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Fecha de inicio: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Fecha de finalización: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Índice académico: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | Adjuntar copia del diploma y créditos. |

|  |
| --- |
| 1. **Experiencia Docente a Nivel de Educación Superior**
 |
| Nombre la Institución: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Periodo de vinculación | Desde: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año | Hasta: \_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Área de trabajo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Dedicación | Tiempo Completo\_\_\_\_ | Medio Tiempo\_\_\_\_ | Otro (Especificar)\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Asignaturas dictadas |
| Nombre | Carrera | Nivel (Pregrado, Postgrado) |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Anexar certificaciones del historial docente. |

|  |
| --- |
| 1. **Experiencia Profesional**
 |
| Nombre de la Institución, Entidad o Empresa: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Periodo de vinculación | Desde: \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ Mes Año | Hasta: \_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_ Mes Año |
| Cargo: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Área: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Función Principal: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Dedicación: Tiempo Completo\_\_\_\_ Medio Tiempo \_\_\_\_ Tiempo Parcial \_\_\_\_ |
| Anexar certificaciones |

|  |
| --- |
| 1. **Experiencia en Investigación**
 |
| Nombre del Proyecto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Área del Proyecto: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Estado del Proyecto: Concluido \_\_\_\_ En ejecución \_\_\_\_ |
| Proyecto realizado: Últimos 5 años Último 10 años Más de 10 años |  |
| Investigador Principal Sí No |
| Entidades Vinculadas: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |

Firma (aspirante): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ***

***VICERRECTORÍA ACADÉMICA***

**CUADRO DE EVALUACIÓN DE APTITUDES HACIA LA DOCENCIA**

**VRA-02**

**OBJETIVO**: Identificar en el aspirante a docente las competencias (el término competencias se utiliza en este contexto para referir a la capacidad de hacer o saber), requerida en este puesto, a través de la exposición oral de un tema relacionado al área donde aplicará a la docencia.

**ESCALA (70)**

|  |  |
| --- | --- |
| **70-60** | **Excelente** |
| **59-50** | **Satisfactorio** |
| **49-40** | **Apenas Satisfactorio** |
|  **39-0** | **No satisfactorio** |

**GENERALES DEL ASPIRANTE**

Nombre:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Cédula:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Área Evaluada (asignatura): \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Cuadro de Evaluación**

Puntaje (Escala de: 1 a 10)

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Aspecto a Evaluar** | **Jurado No. 1** | **Jurado No. 2** | **Jurado No.3** | **Promedio** |
| 1  | Exposición en el Tema |  |  |  |  |
| 2 | Secuencia y Desarrollo del Tema |  |  |  |  |
| 3 | Dominio del Tema |  |  |  |  |
| 4 | Habilidad para Motivar |  |  |  |  |
| 5 | Fluidez Oral y Tono de Voz |  |  |  |  |
| 6 | Habilidad para responder preguntas |  |  |  |  |
| 7 | Utilización de Recursos Didácticos |  |  |  |  |
|  | Total |  |  |  |  |

Observaciones:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jurado 1 Jurado 2 Jurado 3

Presidente de la Comisión: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

***UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ***

***VICERRECTORÍA ACADÉMICA***

**CUADRO DE EVALUACIÓN DE PERFECCIONAMIENTO DOCENTE Y PROFESIONAL**

**VRA-03**

**DEPARTAMENTO ACADÉMICO:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**FECHA:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**CRITERIOS**

1. Índice académico en sus estudios de licenciatura.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 10 ptos

 Escalas de: 1.5 – 1.75 ⇨ 3 1.76 – 2.00 ⇨ 6 2.1 – 3.0 ⇨ 10

1. Títulos de postgrado hasta 33 ptos (en el área)

 Maestría ⇨ 18 Doctorado ⇨ 33 (títulos por definición en el área)

**Formación Adicional** hasta 12 ptos

Afines: Créditos de posgrado: <5 ⇨ 0 ptos; (5 a 10 créditos) ⇨ 4 ptos; 11 a 15 créditos 6 ptos; de 16 a 21⇨8 ptos

En la especialidad: <5⇨0 ptos; (5 a 10 créditos) ⇨5 ptos; 11 a 15 créditos 8 ptos; de 16 o más⇨12 ptos

1. Experiencia Docente (como Docente/ asistente de profesor /otros) hasta 25 ptos.

Profesor: 1-2 años ⇨ 10 ptos 3-5 años ⇨ 15 ptos 5-10 años ⇨ 20 ptos y >10 años⇨25 ptos

1. Experiencia profesional: 10 ptos (en el área en los últimos 5 años); 5 ptos (afín)
2. Perfeccionamiento Profesional 10 ptos

En base a criterios, creemos que el (la) aspirante debe estar por arriba del 50% para ser considerado como docente.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nombre del Aspirante** | **Cédula** | **Formación Adicional****12 ptos** | **Índice****Académico****10 ptos** | **Estudios Postgrado****33 ptos** | **Experiencia Docente****25 ptos** | **Experiencia****Profesional****10 ptos** | **Perfeccionamiento****Profesional****10 ptos** | **TOTAL** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |

Observaciones:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Atentamente,

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Jurado 1 Jurado 2 Jurado 3

Presidente de la Comisión: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Fecha: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_