

UNIVERSIDAD TECNOLÓGICA DE PANAMÁ FACULTAD DE INGENIERÍA INDUSTRIAL

PLAN DE MEJORA LICENCIATURA EN INGENIERÍA MECÁNICA INDUSTRIAL

PARA SER PRESENTADO A LA AGENCIA CENTROAMERICANA DE
ACREDITACIÓN DE PROGRAMAS DE ARQUITECTURA E INGENIERÍA-
ACAAI



Panamá, Ciudad de Panamá
JULIO 2016

Contenido

Introducción ii

TABLA Aiv

ACCIONES DE MEJORA POR COMPONENTESiv

CATEGORÍA 4: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO 5

 Componente 4.2: Recursos para la investigación y el desarrollo tecnológico..... 5

TABLA B 8

COSTOS POR COMPONENTES 8

CATEGORÍA 4: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO 9

 Componente 4.2: Recursos para la investigación y el desarrollo tecnológico..... 9

Introducción

En la Universidad Tecnológica de Panamá, la mejora continua, es parte vital de su accionar como Universidad, tanto así que en la página membretadas se resalta el slogan “Camino a la excelencia a través del mejoramiento continuo”. Esto se refleja en la importancia que le da nuestra Institución en lograr la acreditación de sus programas.

El Autoestudio del Programa de Licenciatura en Ingeniería Mecánica Industrial presentado, refleja debilidades que deben subsanarse para que el proceso enseñanza-aprendizaje, siga mejorando cada día y poder responder a nuestra Misión que señala lo siguiente “Aportar a la sociedad capital humano integral, calificado, emprendedor e innovador, con pensamiento crítico y socialmente responsable, en ingeniería, ciencias y tecnología. Generar conocimiento apropiado para contribuir al desarrollo sostenible del país y de América Latina. Responder a los requerimientos del entorno”.

Evaluadas las doce categorías, la metodología utilizada para definir las acciones requeridas para suprimir las debilidades encontradas en la Autoevaluación fue la siguiente:

Reunión de los miembros de la comisión con los jefes de departamento

Se revisó cada componente; donde se presentó debilidad, utilizando la técnica de lluvia de ideas, se determinó una serie acciones de mejora, seleccionando la que más consideramos daba respuesta a la debilidad encontrada y que pudiésemos llevar a cabo, se identificaron igualmente las tareas correspondientes y los costos en que se incurrirían.

Posteriormente se procedió a elaborar el plan de mejoras para el Autoestudio, con su respectiva calendarización, indicando cuando se debía iniciar las diferentes acciones de mejora con sus respectivas tareas señaladas. Esto último se hizo analizando los recursos disponibles en esos tres años; como lo son el Recurso humano, financiero y técnico, de manera tal que nos permitiera cumplir con lo señalado en el tiempo indicado. Igualmente se indicaron los responsables de la ejecución de las acciones de mejora.

Completado el Plan de Mejora con la calendarización, pasamos a elaborar la Asignación Presupuestaria, esta nos permitió ver la realidad del cumplimiento de las acciones de mejora en lo que a disponibilidad de recurso financiero se refiere.

La metodología permitió que lo planteado en el diagnóstico correspondiera con las finalidades establecidas en el Plan de Desarrollo Institucional (PDI) para el periodo 2013 -2017. De esta forma se presenta coherencia con la Misión, Visión, Lineamientos Estratégicos Académicos y Políticas y Objetivos Estratégicos del Área Académica a nivel Institucional.

Para dar alcance al cumplimiento del Plan de Mejora se ha propuesto un mecanismo de seguimiento, con la finalidad de mantener un proceso continuo y permanente, el que funcionará como una acción del Decano, y Miembros de la Comisión de Autoevaluación del Programa

TABLA A

**ACCIONES DE MEJORA POR
COMPONENTES**



CATEGORÍA 4: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Componente 4.2: Recursos para la investigación y el desarrollo tecnológico

Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de Cumplimiento	Fecha de ejecución		Fuentes de verificación	Responsables
				Inicio	Fin		
Poco aprovechamiento de los recursos disponibles para la investigación y el desarrollo tecnológico.	1. Capacitar a más docentes en el desarrollo de propuestas y proyectos de investigación.	1. Identificar expositores relacionados con estos temas.	Base de datos de posibles expositores.	2017	2017	Base de datos	Vicedecano de Investigación, Postgrado y Extensión Coordinador de Investigación FII Dirección de Investigación de la UTP Director de Relaciones Internacionales de la UTP
		2. Diseñar los programas de capacitación y promover la participación de docentes	Número de temas de capacitación	2017	2018	Temas de programa de capacitación y número de participantes	
	2. Construir nuevas alianzas con instituciones educativas y no educativas que realicen proyectos de investigación, con el objetivo de realizar	3. Realizar focus group	Número de focus group realizados	2017	2017	Listado de participantes	

CATEGORÍA 4: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Componente 4.2: Recursos para la investigación y el desarrollo tecnológico

Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de Cumplimiento	Fecha de ejecución		Fuentes de verificación	Responsables
				Inicio	Fin		
	investigaciones conjuntas	4. Generar una base de datos de Instituciones que vienen realizando investigación y acciones de gestión realizadas.	Base de datos desarrollada	2017	2018	Base de datos y listado de acciones realizadas	
		5. Trabajar con la Dirección de Investigación y la Dirección de Relaciones Internacionales para presentar propuestas a Organismos Internacionales y buscar alianzas con universidades.	Número de propuestas y alianzas logradas	2017	2019	Resultados obtenidos o gestiones realizadas con las propuestas y alianzas logradas	
	3. Promover la apertura de programas doctorales y lograr resultados de investigación con los estudiantes del doctorado	6. Realizar reuniones con docentes e investigadores con grado doctoral y evaluar alternativas de especialidades requeridas para el doctorado	Especialidades identificadas	2017	2018	Minuta de reuniones	

CATEGORÍA 4: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO**Componente 4.2: Recursos para la investigación y el desarrollo tecnológico**

Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Indicadores de Cumplimiento	Fecha de ejecución		Fuentes de verificación	Responsables
				Inicio	Fin		
		7.De haber opciones viables, diseñar y promover el programa.	Especialidades identificadas	2017	2018	Plan curricular planteado. (de ser positiva la apertura	



TABLA B

COSTOS POR COMPONENTES



CATEGORÍA 4: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Componente 4.2: Recursos para la investigación y el desarrollo tecnológico

Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Monto asignado (US\$)	Período de ejecución			
				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
Poco aprovechamiento de los recursos disponibles para la investigación y el desarrollo tecnológico.	1. Capacitar a más docentes en el desarrollo de propuestas y proyectos de investigación.	1. Identificar expositores relacionados con estos temas.	\$ 6,000.00	\$1,500.00	\$1,500.00	\$1,500.00	\$1,500.00
		2. Diseñar los programas de capacitación y promover la participación de docentes					
	2. Construir nuevas alianzas con instituciones educativas y no educativas que realicen proyectos de investigación, con el objetivo de realizar investigaciones conjuntas	3. Realizar focus group	\$ 2,000.00	\$ 800.00	\$ 400.00	\$ 400.00	\$ 400.00
		4. Generar una base de datos de Instituciones que vienen realizando investigación y acciones de gestión realizadas.					
		5. Trabajar con la Dirección de Investigación y la Dirección de Relaciones Internacionales para presentar propuestas a Organismos Internacionales y					

CATEGORÍA 4: INVESTIGACIÓN Y DESARROLLO TECNOLÓGICO

Componente 4.2: Recursos para la investigación y el desarrollo tecnológico

Debilidades a superar	Acciones de mejora	Tareas	Monto asignado (US\$)	Período de ejecución			
				Año 1	Año 2	Año 3	Año 4
		buscar alianzas con universidades.					
	3. Promover la apertura de programas doctorales y lograr resultados de investigación con los estudiantes del doctorado	6. Realizar reuniones con docentes e investigadores con grado doctoral y evaluar alternativas de especialidades requeridas para el doctorado	\$ 2,000.00	\$ 1,500.00	\$ 500.00		
		7. De haber opciones viables, diseñar y promover el programa.	\$ 6,000.00	\$ 4,000.00	\$ 2,000.00		